

Preguntas para reflexionar:

CECILIO ROJAS

¿Qué tipo de educación es posible con esta percepción social impaciente y con prisa? La educación es un proceso extendido en el tiempo y pide paciencia porque no todo se puede ver como producto/resultado ya. Además, aprender provoca miedos y angustias porque produce rupturas en visiones de mundo y no se puede esperar que todo sean alegrías y placeres.

¿Cuál sería el papel de la educación frente a este marco social?

¿Educar a personas de mentalidad líquida para ser capaces de supervivir y flotar en la superficie?

¿O la educación puede hacer contrapeso a esta mentalidad imperante?

¿cómo la educación puede ‘acontecer’ en el siglo XXI cuando su propia esencia esta siendo profundamente cuestionada?

¿Se trata solamente de adaptarse a los nuevos tiempos o es algo más profundo lo que hay que hacer?

¿Habrá algo entre la memoria y el sueño que conduzca a los sujetos a una buena educación en el siglo XXI?

¿El conocimiento acumulado de la humanidad en el paso de tiempo y el autoconocimiento pueden ser elementos fundamentales para afrontar a la sociedad líquida?

Mentalidad Líquida

- **29 octubre, 2015**
- Thalía Penagos
- Marketing de Carrera

“Lo único que no cambia es que todo cambia.”

Heráclito y Parménides.

Estamos en un cambio, hace ya varios años, del hardware al software. Software haciendo referencia a la sociedad actual. El título **Mentalidad Líquida** apela a la clasificación que realiza el sociólogo Zygmunt Bauman sobre lo que denominó una sociedad líquida. Una sociedad que la caracteriza el auge de la tecnología, la globalización, la valorización del movimiento, y donde prima el talento y el conocimiento como capital fundamental (Roca, 2015).

Hardware por su parte sería la sociedad industrial donde regía el pensamiento Ford como el paradigma de la mentalidad industrial de Henry Ford; lo que la caracterizaba era el control de los tiempos productivos del obrero, la reducción de costos, producción en serie, y las políticas pactadas entre los sindicatos y el capitalista. De esta manera, sin espacio para la creatividad y sin intervención de la mente o alguna iniciativa individual, se comprimían las labores humanas a movimientos repetitivos que debían seguirse de manera obediente (Bauman, 2004).

El problema está en que el software no se toma en cuenta como se debería tomar por la gran mayoría de empresas. Lugares donde teóricamente se trabaja en espacios creativos y valoran el conocimiento, se desenvuelven como empresas “Fordistas”:

- Fiscalizan las horas de trabajo de sus trabajadores (como el control de los tiempos productivos de los obreros)**
- Producen en serie (se sigue haciendo las cosas sin pensar en una estrategia, sino por controlar a los trabajadores por falta de confianza, que lleva a una falta de transparencia)**
- Finalmente, espantan al talento, se incrementa la mediocridad y la rotación de personal se vuelve parte de la cultura.**

El sistema Fordista, de hecho funcionará algunos años más, pero estas empresas están muy cerca a la extinción. Tal vez uno de los puntos que más nos cuesta entender es el “no espacio”. La gran mayoría de jefes quieren ver físicamente a su empleado porque es la única manera de controlarlo, y de esta manera, “controlan la productividad”. (Roca, 2015) La confianza es algo en lo que se tiene que trabajar, y esto es probablemente por la carencia de un liderazgo bien preparado.

No es ningún secreto que innovar en nuevas formas de trabajo trae satisfacción, compromiso, productividad, bajo absentismo, entre otros, que conlleva a mejoras de rendimiento y resultados para las empresas.

En un mundo regido por una sociedad líquida que se expresa de manera fluida, lo más asertivo, es dejar de lado toda postura rígida hacia los cambios, y más bien, volvernos seres flexibles, amoldables y líquidos. Una mente flexible que no le teme a los cambios, no tiene forma y se adapta fácilmente. Un trato humilde, sin poses del ostento de poder, favorecerá cualquier proceso también.

Bauman, Z. (2004). Modernidad Líquida. Argentina: ISBN. / Roca, R. (2015). Knowmads. Bogotá: LID Editorial.

¿MENTE RÍGIDA, LÍQUIDA O FLEXIBLE

Está visto que no todos los seres humanos funcionamos igual, la mente tiene ciertos mecanismos que nos diferencian. Según estudios científicos serios, existen tres tipos de mentalidad, la mente rígida, líquida y flexible.

La mente rígida es aquella en la que es difícil penetrar donde las ideas se han solidificado. La mente líquida no fija posiciones de ningún tipo y se acomoda a las demandas de la vida y por último las mentes flexibles funcionan como el barro pueden modificarse, reinventarse y actualizarse.

Características de la mente rígida

La mente rígida se caracteriza por la gran resistencia a nuevas creencias y opiniones, es una mente “casada” con ciertos tópicos y razonamientos aunque se demuestre que éstos son anacrónicos o equivocados.

Una mente rígida es una mente cuyos procesos están distorsionados porque debido a que sus conceptos están saturados de sesgos y opiniones, suelen no ser conscientes por eso se vuelven irascibles, autoritarias e impositivas cuando son confrontadas.

Algunas características específicas de la mente rígida son:

- Baja tolerancia a la frustración: hace pataletas**
- Malas relaciones interpersonales**
- Angustia por no tener el control de las cosas**
- Niveles altos de estrés y depresión**

Características de la mente líquida

La mente líquida es una mente apática e indefinida, por tanto, no se compromete y es volátil, es una mente llana y peresoza. Algunas características de la mente líquida son:

- No propone soluciones**
- Se deja llevar por ideas o personas**
- Permanece estática hasta que alguien le diga qué hacer**

Características de la mente flexible

La principal y más asombrosa característica de la mente flexible es que posee una dirección renovable. A la mente flexible le gusta el movimiento, la curiosidad, la exploración, el humor, la creatividad, la irreverencia y, por sobre todo, ponerse a prueba. Algunas características de la mente flexible son:

- **Las relaciones interpersonales son amables y constructivas**
 - **Viven en paz consigo mismo**
 - **Las cosas fluyen sin tantos requisitos**
 - **Los niveles de estrés y depresión bajan**
 - **Crece y desarrollan su potencial humano**
 - **La risa y el humor forman parte de su vida cotidiana**
 - **Los niveles de prevención y desconfianza bajan**
 - **Mejora el sueño y todas las actividades somáticas**
- **Las personas se sienten más felices y se aproximan más a la sabiduría.**
- ¿A cuántas personas conoces con mente flexible? Si no conoces a alguien así, vale la pena comenzar la búsqueda.**

**Con información de Fonogaba
Jessica Caballero**